**Beleidsmedewerker Klimaat (IW DP 23-040)**

**Functieomschrijving**

Ben jij op zoek naar een baan met impact? Voel jij je betrokken bij het klimaat en zou je daar een positieve bijdrage aan willen leveren? Bied jij daarnaast graag ondersteuning in het aanleveren van inhoudelijke analyses, benodigde informatie en onderbouwing? Dit kan bij het Nationaal Klimaat Platform als beleidsmedewerker klimaat te Utrecht.

Je komt te werken voor het Nationaal Klimaat Platform (NKP) die in staat is relevante ontwikkelingen in beleid en samenleving inzichtelijk te maken en de initiatieven en interventies van het NKP inhoudelijk kan onderbouwen. De beleidsmedewerker biedt ondersteuning bij de programma’s en activiteiten van het NKP met inhoudelijke analyses en levert informatie en onderbouwing voor interventies van het NKP en publieke optredens van de voorzitter het NKP. Als beleidsmedewerker klimaat houd jij je bezig met:

* het monitoren van ontwikkelingen in beleid en samenleving, voor zover relevant voor de uitvoering van het klimaatbeleid;
* de inhoudelijke analyse ten behoeve van de programma’s van het NKP, met name voor wat betreft de inzichten en ervaringen van burgers en ondernemers ten aanzien van het klimaatbeleid;
* de voorbereiding van de besluitvorming binnen het NKP over de behandeling van signalen van kansen en knelpunten die bij het NKP binnenkomen;
* de inhoudelijke voorbereiding van interventies voor kansen en knelpunten waarop NKP zelf initiatief neemt, en voor signalen die NKP voor beleid agendeert;
* de informatie aanleveren ten behoeve van externe communicatie, o.m. voor website en webinars en publieke optredens van de voorzitter het NKP;
* de uitbesteding van onderzoeksopdrachten, inclusief interne en externe afstemming, beoordeling van offertes en inhoudelijke begeleiding van het onderzoek;
* de inhoudelijke voorbereiding van de rapportage aan minister voor Klimaat en Energie (en eventueel andere ministers.

De beleidsmedewerker werkt nauw samen met de andere leden van het team van het NKP. Het team heeft in totaal een omvang van 10 FTE.

**Functie-eisen**

**Werk- en denkniveau**

* Master/doctoraal - WO

**Kennis en ervaring**

* je beschikt over een actief beleidsnetwerk op het gebied van energie en klimaat.

Naast de eisen herken je jezelf in de volgende eigenschappen:

* je bent flexibel: in staat snel in te werken in een inhoudelijk vraagstuk en daarover helder te rapporteren;
* je bent resultaatgericht in inhoud, planning en organisatie van werkzaamheden;
* je bent een teamspeler, bedreven in samenwerking binnen een multidisciplinair team.

*Voor deze functie geldt het profiel voor de functiegroep (Senior) Beleidsmedewerker (functiefamilie Advisering) uit het Functiegebouw Rijk.*

**Arbeidsvoorwaarden**

|  |
| --- |
| Arbeidsvoorwaarden van de vrije plek |
| Salarisniveau | schaal 11 |
| Minimum salaris | € 3503 |
| Maximum salaris | € 5343 |
| *Het genoemde salaris is gebaseerd op een volledige werkweek.*  |
| Dienstverband | Tijdelijk voor duur van project/traject/werkzaamheden |
| Contractduur | max. 4 jaar  |
| Maximaal aantal uren per week | 32 |

**Overige arbeidsvoorwaarden**

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

**Standplaats**

Den Haag en Utrecht

**Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat**

Het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (IenW) zet in op een veilig, bereikbaar en leefbaar Nederland. Daarom werkt het ministerie aan krachtige verbindingen over de weg, spoor, het water en door de lucht. En IenW beschermt tegen wateroverlast, zorgt voor de kwaliteit van lucht, water en bodem, en werkt aan het realiseren van een circulaire economie. Lees [hier](https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-infrastructuur-en-waterstaat) meer.

Talent als basis, diversiteit als kracht

IenW is een inclusieve organisatie. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers gebruikt om samen betere resultaten te halen voor Nederland. Inclusief betekent dat iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt; niet ondanks, maar dankzij de verschillen. Daarom nodigen we alle kandidaten die aan de in deze vacature gestelde eisen kunnen voldoen nadrukkelijk uit om te solliciteren.

**Het Nationaal Klimaat Platform**

Het Nationaal Klimaat Platform is een onafhankelijk platform dat wordt ondersteund door het Overlegorgaan Fysieke Leefomgeving (OFL), binnen de directie Participatie van het ministerie van IenW. Het OFL is 30 jaar geleden bij wet opgericht en werkt inmiddels rijksbreed aan fysieke vraagstukken als onafhankelijk platform voor overleg en samenwerking tussen de rijksoverheid, burgers, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

Het Nationaal Klimaat Platform is eind 2022 door het kabinet ingesteld voor een periode van 4 jaar. Op hoofdlijnen is de volgende opdracht meegegeven:

1. het aanjagen van de dialoog over het klimaatbeleid in de samenleving, met bijzondere aandacht voor het betrekken van groepen in de samenleving die minder verbondenheid en betrokkenheid voelen bij de klimaattransitie;
2. het gevraagd en ongevraagd signaleren en adviseren aan de minister voor Klimaat en Energie over ontwikkelingen die direct of indirect van belang zijn voor het klimaatbeleid, waaronder oplossingen voor concrete knelpunten in de uitvoering en kansen voor versnelling van de transitie.

De minister voor Klimaat en Energie is de eerste gesprekspartner van de voorzitter van het Platform om periodiek deze signalen te delen. Daarnaast zullen ook andere betrokken bewindslieden tenminste jaarlijks worden benaderd. Dat geldt evenzeer andere bestuurlijk verantwoordelijke partijen en het leiderschap in het bedrijfsleven indien de signalen dat vergen.

De klimaat- en energietransitie gaat het dagelijkse leven van iedereen veranderen. Effectief transitiebeleid is daarbij een balanceer-act tussen het geven van richting en bieden van ruimte. Richting in de vorm van stevig overheidsbeleid, met heldere kaders en sectoraal/ruimtelijk beleid, het aanjagen van innovatie en borgen van toegang tot financiering en beschikbaarheid van voldoende en gekwalificeerde mensen. Ruimte, opdat marktpartijen de transitie binnen het eigen bedrijf, hun keten en de regio kunnen realiseren en duurzame bedrijven een markt vinden met prikkels die een verdienmodel mogelijk maken. Die ruimte is ook van belang opdat maatschappelijke instellingen en burgers en hun collectieven ‘van onderop‘ initiatief kunnen nemen om zelf te besparen dan wel zelf energie op te wekken en hun stem kunnen laten horen in de dialoog omtrent de transitie. Het Nationaal Klimaat Platform is gestoeld op de gedachte dat hun directe ervaring met kansen en knelpunten in de transitiepraktijk gehoord moet worden om een hoger tempo te kunnen realiseren en de maatschappelijke bedding van de transitie te versterken.

**Bijzonderheden**

het Nationaal Klimaat Platform bevordert dialoog met groepen in de samenleving en wil de diversiteit binnen die samenleving weerspiegelen.

[Klik hier om direct te solliciteren](https://www.tangram-tis.nl/01380/kandidaten/inschrijven/01380-02S000MFRP)

**Meer informatie over deze vacature**

Rob Weterings 06-25246887

**Meer informatie over de sollicitatieprocedure**

Mirjam Koolen - den Breejen 06-42703284