**Medewerker Communicatie (IW DP 23-042)**

**Functieomschrijving**

Ben jij op zoek naar een nieuwe baan met impact? Voel jij je betrokken bij het klimaat en zou je daar een positieve bijdrage aan willen leveren? Lijkt het je een uitdaging om mee te werken aan de bevordering van het dialoog over het klimaatbeleid in de samenleving, met bijzondere aandacht voor het betrekken van groepen in de samenleving die minder verbondenheid en betrokkenheid voelen bij de klimaattransitie? Dit kan bij het Nationaal Klimaat Platform als medewerker communicatie te Utrecht.

Je komt te werken bij het Nationaal Klimaat Platform (NKP), waarbij je ondersteuning biedt bij het ontwikkelen en praktisch uitvoeren van het communicatieplan van het NKP. Naast uitvoerende taken biedt de functie veel inhoudelijke ruimte, zoals de coördinatie van de publieksvragen die bij het NKP binnenkomen. Als medewerker communicatie houd jij je bezig met:

het bijhouden en meewerken aan de doorontwikkeling van de digitale kanalen van het NKP, (website, social media);

* de ondersteuning bij en praktische uitvoering van diverse communicatie-activiteiten, waaronder nieuwsbrieven en berichten van het NKP en mediaberichtgeving;
* de afhandeling en monitoring digitale communicatie met het NKP;
* de ondersteuning bij fysieke en digitale events, waaronder webinars, de Nationale Klimaatdag en regionale werkbijeenkomsten.

De medewerker Communicatie werkt nauw samen met de andere leden van het team van het NKP, in het bijzonder de coördinator Communicatie en de senior adviseur Netwerkstrategie. Het NKP team heeft een omvang van 10 FTE.

**Functie-eisen**

**Werk- en denkniveau**

* Bachelor - HBO

**Kennis en ervaring**

* je hebt enige jaren ervaring als medewerker communicatie.

Naast de eisen herken je jezelf in de volgende eigenschappen:

* je bent vaardig in woord en geschrift, ook waar het gaat om complexe, technische kwesties;
* je stelt je flexibel op;
* je werkt zelfstandig en bent resultaatgericht;
* je houdt van een ordelijke planning en kan je werkzaamheden goed te organiseren;
* je bent een teamspeler en bedreven in samenwerking binnen een multidisciplinair team.

*Voor deze functie geldt het profiel voor de functiegroep Medewerker Advisering (functiefamilie Advisering) uit het Functiegebouw Rijk.*

**Arbeidsvoorwaarden**

|  |
| --- |
| Arbeidsvoorwaarden van de vrije plek |
| Salarisniveau | schaal 10 |
| Minimum salaris | € 2957 |
| Maximum salaris | € 4707 |
| *Het genoemde salaris is gebaseerd op een volledige werkweek.*  |
| Dienstverband | Tijdelijk voor duur van project/traject/werkzaamheden |
| Contractduur | max. 4 jaar |
| Maximaal aantal uren per week | 16 |

**Overige arbeidsvoorwaarden**

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

**Standplaats**

Den Haag en Utrecht

**Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat**

Het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (IenW) zet in op een veilig, bereikbaar en leefbaar Nederland. Daarom werkt het ministerie aan krachtige verbindingen over de weg, spoor, het water en door de lucht. En IenW beschermt tegen wateroverlast, zorgt voor de kwaliteit van lucht, water en bodem, en werkt aan het realiseren van een circulaire economie. Lees [hier](https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-infrastructuur-en-waterstaat) meer.

Talent als basis, diversiteit als kracht

IenW is een inclusieve organisatie. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers gebruikt om samen betere resultaten te halen voor Nederland. Inclusief betekent dat iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt; niet ondanks, maar dankzij de verschillen. Daarom nodigen we alle kandidaten die aan de in deze vacature gestelde eisen kunnen voldoen nadrukkelijk uit om te solliciteren.

**Het Nationaal Klimaat Platform**

Het Nationaal Klimaat Platform is een onafhankelijk platform dat wordt ondersteund door het Overlegorgaan Fysieke Leefomgeving (OFL), binnen de directie Participatie van het ministerie van IenW. Het OFL is 30 jaar geleden bij wet opgericht en werkt inmiddels rijksbreed aan fysieke vraagstukken als onafhankelijk platform voor overleg en samenwerking tussen de rijksoverheid, burgers, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

Het Nationaal Klimaat Platform is eind 2022 door het kabinet ingesteld voor een periode van 4 jaar. Op hoofdlijnen is de volgende opdracht meegegeven:

1. het aanjagen van de dialoog over het klimaatbeleid in de samenleving, met bijzondere aandacht voor het betrekken van groepen in de samenleving die minder verbondenheid en betrokkenheid voelen bij de klimaattransitie;
2. het gevraagd en ongevraagd signaleren en adviseren aan de minister voor Klimaat en Energie over ontwikkelingen die direct of indirect van belang zijn voor het klimaatbeleid, waaronder oplossingen voor concrete knelpunten in de uitvoering en kansen voor versnelling van de transitie.

De minister voor Klimaat en Energie is de eerste gesprekspartner van de voorzitter van het Platform om periodiek deze signalen te delen. Daarnaast zullen ook andere betrokken bewindslieden tenminste jaarlijks worden benaderd. Dat geldt evenzeer andere bestuurlijk verantwoordelijke partijen en het leiderschap in het bedrijfsleven indien de signalen dat vergen.

De klimaat- en energietransitie gaat het dagelijkse leven van iedereen veranderen. Effectief transitiebeleid is daarbij een balanceer-act tussen het geven van richting en bieden van ruimte. Richting in de vorm van stevig overheidsbeleid, met heldere kaders en sectoraal/ruimtelijk beleid, het aanjagen van innovatie en borgen van toegang tot financiering en beschikbaarheid van voldoende en gekwalificeerde mensen. Ruimte, opdat marktpartijen de transitie binnen het eigen bedrijf, hun keten en de regio kunnen realiseren en duurzame bedrijven een markt vinden met prikkels die een verdienmodel mogelijk maken. Die ruimte is ook van belang opdat maatschappelijke instellingen en burgers en hun collectieven ‘van onderop‘ initiatief kunnen nemen om zelf te besparen dan wel zelf energie op te wekken en hun stem kunnen laten horen in de dialoog omtrent de transitie. Het Nationaal Klimaat Platform is gestoeld op de gedachte dat hun directe ervaring met kansen en knelpunten in de transitiepraktijk gehoord moet worden om een hoger tempo te kunnen realiseren en de maatschappelijke bedding van de transitie te versterken.

**Bijzonderheden**

het Nationaal Klimaat Platform bevordert dialoog met groepen in de samenleving en wil de diversiteit binnen die samenleving weerspiegelen.

[Klik hier om direct te solliciteren](https://www.tangram-tis.nl/01380/kandidaten/inschrijven/01380-02S000MG6P)

**Meer informatie over deze vacature**

Rob Weterings 06-25246887

**Meer informatie over de sollicitatieprocedure**

Mirjam Koolen - den Breejen 06-42703284