**Managementondersteuner (IW DP 23-232)**

**Functieomschrijving**

Ben jij op zoek naar een nieuwe baan met impact? Voel jij je betrokken bij het klimaat en zou je daar een positieve bijdrage aan willen leveren? Lijkt het je een uitdaging om mee te werken aan de bevordering van het dialoog over het klimaatbeleid in de samenleving, met bijzondere aandacht voor het betrekken van groepen in de samenleving die minder verbondenheid en betrokkenheid voelen bij de klimaattransitie? Dit kan als managementondersteuner bij het Nationaal Klimaat Platform te Utrecht.

Je komt te werken bij het Nationaal Klimaat Platform (NKP) in Utrecht, waarbij je een enthousiast team van 13 medewerkers ondersteuning biedt bij interne organisatie en interne en externe contacten. Als managementondersteuner houd jij je bezig met office managementtaken wat betekent organisatorische, (financieel) administratieve en logistieke ondersteuning. Daarnaast beheer je de externe contacten en doe je de interne communicatie, verslaglegging, archivering en uitwerking stukken en correspondentie. Bij de uitvoering van deze taken is er veel ruimte voor eigen ideeën die kunnen bijdragen aan verbetering van werkprocessen in dit dynamische team.

De managementondersteuner werkt nauw samen met de andere leden van het team van het NKP, in het bijzonder de Bureaumanager en het Communicatieteam.

**Functie-eisen**

**Werk- en denkniveau**

* MBO

**Kennis en ervaring**

* je hebt enige jaren ervaring als managementondersteuner.

Naast de eisen herken je jezelf in de volgende eigenschappen:

* je houdt van een ordelijke planning en kan je werkzaamheden goed organiseren;
* je werkt zelfstandig en bent resultaatgericht;
* je bent leergierig en stelt je flexibel op;
* je bent een teamspeler en bedreven in samenwerking binnen een multidisciplinair team.

*Voor deze functie geldt het profiel voor de functiegroep Managementondersteuner (functiefamilie Bedrijfsvoering) uit het Functiegebouw Rijk.*

**Arbeidsvoorwaarden**

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidsvoorwaarden van de vrije plek | |
| Salarisniveau | schaal 07, 08 |
| Minimum salaris | € 2693 |
| Maximum salaris | € 3896 |
| *Het genoemde salaris is gebaseerd op een volledige werkweek.* | |
| Dienstverband | Tijdelijk voor duur van project/traject/werkzaamheden |
| Contractduur | tot 1 november 2026 |
| Minimaal aantal uren per week | 20 |
| Maximaal aantal uren per week | 24 |

**Overige arbeidsvoorwaarden**

Volop doorgroei- en ontwikkelmogelijkheden  
De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Denk aan het volgen van opleidingen en het behalen van certificeringen. Ook bieden we loopbaancoaching als je daar behoefte aan hebt.

Interessante extra’s  
Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB) bestaande uit vakantiegeld van 8% en een jaarlijkse eindejaarsuitkering. Dit IKB bestaat uit geld (16,37% van je brutojaarsalaris) en/of tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld een deel van je maandinkomen laten uitbetalen wanneer jij dat wenst, het IKB omzetten in verlof of het besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot onze andere secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer bedrijfsfitness en volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer.

**Standplaats**

Utrecht

**Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat**

Het Nationaal Klimaat Platform is een onafhankelijk platform dat wordt ondersteund door het Overlegorgaan Fysieke Leefomgeving (OFL), binnen de directie Participatie van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.

Talent als basis, diversiteit als kracht

Het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat bouwt aan een inclusieve organisatie. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen. Een organisatie waarin mensen zich betrokken en gewaardeerd voelen; niet ondanks, maar dankzij verschillen. Een organisatie waarin we samen werken aan een mooier Nederland. Daarom nodigen we iedereen (m/v/x) die aan het profiel van deze vacature voldoet, of gaat voldoen, uit om te solliciteren.

**Het Nationaal Klimaat Platform**

Het Nationaal Klimaat Platform is eind 2022 door het kabinet ingesteld voor een periode van 4 jaar. Op hoofdlijnen is de volgende opdracht meegegeven:

1. het aanjagen van de dialoog over het klimaatbeleid in de samenleving, met bijzondere aandacht voor het betrekken van groepen in de samenleving die minder verbondenheid en betrokkenheid voelen bij de klimaattransitie
2. het gevraagd en ongevraagd signaleren en adviseren aan de minister voor Klimaat en Energie over ontwikkelingen die direct of indirect van belang zijn voor het klimaatbeleid, waaronder oplossingen voor concrete knelpunten in de uitvoering en kansen voor versnelling van de transitie

De minister voor Klimaat en Energie is de eerste gesprekspartner van de voorzitter van het Platform om periodiek deze signalen te delen. Daarnaast zullen ook andere betrokken bewindslieden tenminste jaarlijks worden benaderd. Dat geldt evenzeer andere bestuurlijk verantwoordelijke partijen en het leiderschap in het bedrijfsleven indien de signalen dat vergen.

De klimaat- en energietransitie gaat het dagelijkse leven van iedereen veranderen. Het Nationaal Klimaat Platform gaat in gesprek met bedrijven en burgers om hun directe ervaring met kansen en knelpunten in de transitiepraktijk te kunnen vertalen naar beleid. Met als doel een hoger tempo te kunnen realiseren en de maatschappelijke bedding van de transitie te versterken. Daarbij willen we koplopers verbinden en ruimte bieden aan maatschappelijk initiatief. Opdat

marktpartijen de transitie binnen het eigen bedrijf, hun keten en de regio kunnen realiseren en burgers met elkaar initiatief kunnen nemen om zelf te besparen dan wel zelf energie op te wekken.

**Bijzonderheden**

* het Nationaal Klimaat Platform bevordert dialoog met groepen in de samenleving en wil de diversiteit binnen die samenleving weerspiegelen;
* voor meer informatie over deze vacature kun je voor week 34 bellen met Rob Weterings en vanaf week 34 bellen met Ella van Zaal.

[Klik hier om direct te solliciteren](https://www.tangram-tis.nl/01380/kandidaten/inschrijven/01380%2d02S000NYQP)

**Meer informatie over deze vacature**

Jeroen Windt 06 53951396

**Meer informatie over de sollicitatieprocedure**

Rob Stiekema 06-25095127